



**สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดสกลนคร**

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ**

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานและโครงการที่สำคัญตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โดยแสดงให้เห็นถึงภาพความสำเร็จและความก้าวหน้าของการดำเนินงานในการขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติตาม บทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในส่วนของภารกิจสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดรับผิดชอบ ทำหน้าที่ ขับเคลื่อนการศึกษาในระดับภาคและจังหวัดโดยการอำนวยความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา การศึกษาแบบร่วมมือและบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานอื่น หรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ ต่อผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นเอกสารสำหรับเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานแก่ สาธารณชนและหน่วยงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ ท้ายนี้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ขอขอบคุณ ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรทุกท่านในการมีส่วนร่วมในการจัดทำรายงานฉบับนี้ให้ สำเร็จลุล่วงด้วยดี

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลภาพรวมหน่วยงาน	
ภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์	๖
โครงสร้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	๗
อัตรากำลัง	๗
ส่วนที่ ๒ โครงการ งบประมาณดำเนินงาน	
สรุปรายละเอียดโครงการที่ดำเนินการ	๑๘

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. อศจ. คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย
๒. จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ
๓. สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ หรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ
๔. จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการศึกษา
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ
๖. ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนว การศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา
๘. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการ หรือหน่วยงานและสถานศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
๙. ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา
๑๐. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน
๑๑. ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้ง ปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการ ประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แบ่งกลุ่มงานภายในออกเป็น ๘ กลุ่ม และให้แต่ละกลุ่มมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กลุ่มอำนวยการ
๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. กลุ่มนโยบายและแผน
๔. กลุ่มพัฒนาการศึกษา
๕. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล
๖. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
๗. กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน

กลุ่มอำนาจการ

๑. รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย
๒. รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป งานธุรการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งงานธุรการกับหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ
๓. ปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการและประสานงานต่างๆ ในระดับจังหวัด
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ และสินทรัพย์ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับระบบบริหารงาน การพัฒนาองค์กร และการควบคุมภายใน
๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการสร้างเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ภารกิจกรมและผลงาน
๗. ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม และยานพาหนะ
๘. ดำเนินการเกี่ยวกับการใช้ระบบดิจิทัลเพื่อบริหารและการบริการ
๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. จัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและหน่วยงานการศึกษาในจังหวัดให้เป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ
๒. เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด
๓. พัฒนาเครือข่าย ระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด รวมถึงพัฒนาศักยภาพระดับจังหวัดของกระทรวงศึกษาธิการ ให้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
๔. สนับสนุน ประสานงาน วิจัย ให้ความเห็นและบูรณาการความร่วมมือ เกี่ยวกับการจัดระบบกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในพื้นที่รับผิดชอบ
๕. ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
๖. เสนอแนะเกี่ยวกับการพิจารณาวิทยฐานะ ความดี ความชอบ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
๗. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการด้านกฎหมาย นิติกรรม และงานคดีอื่นๆของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
๘. ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติการศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐
๙. จัดระบบ กลไก การสร้างองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส ระบบคุณธรรมและเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
๑๐. ดำเนินการให้บริการ รับเรื่องราวร้องเรียน ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาจากผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
๑๑. ดำเนินการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา และประชาชนผ่านระบบศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๒. ดูแลและควบคุมผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพที่คุรุสภากำหนด รวมทั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริมยกย่องและพัฒนาวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๑๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มนโยบายและแผน

๑. รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

๒. จัดทำข้อเสนอยุทธศาสตร์ แนวทางการจัดการศึกษาในจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

๓. จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดและแผนปฏิบัติการของจังหวัด รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และรายงานผลตามแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดและแผนปฏิบัติการของจังหวัด

๔. จัดทำแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งติดตามประเมินผลและรายงานผล

๕. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด

๖. พัฒนาระบบคลังข้อมูล ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ และเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษาเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลการศึกษาระดับจังหวัด ที่ครอบคลุมถูกต้อง และเป็นปัจจุบันเพื่อวางแผนการบริหารจัดการศึกษา การติดตามประเมินผลและรายงานผล

๗. วิเคราะห์ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ และให้ข้อเสนอแนะหรือให้ข้อสังเกตการบริหารงบประมาณของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด

๘. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มพัฒนาการศึกษา

๑. รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา รวมทั้งปฏิบัติราชการที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบ เลิก เปลี่ยนชื่อ และโอนสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. พัฒนาข้อมูล สถิติและสารสนเทศทางการศึกษาที่ครอบคลุม ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเป็นข้อมูลการพัฒนาและแก้ปัญหาการจัดการศึกษาในระดับจังหวัด

๔. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัย การจัดการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความสามารถพิเศษ และการบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กร ชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษา

๖. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมการศึกษา

๗. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนากิจกรรมการศึกษา ทนการศึกษา สถานศึกษาปลอดภัย เพื่อการพัฒนาผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘. จัดระบบการประสาน สนับสนุน ช่วยเหลือ และการรายงานเหตุภัยพิบัติและภาวะวิกฤตทางการศึกษาในระดับจังหวัด

๙. ส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา

๑๐. ส่งเสริมและประสานงานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

๑๑. ส่งเสริม และพัฒนาการจัดการศึกษาเฉพาะกิจ เฉพาะกลุ่ม และเฉพาะที่

๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล

๑. ขับเคลื่อน ประสาน เร่งรัด กำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารจัดการการศึกษาของหน่วยงานการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่รับผิดชอบ

๒. ส่งเสริม สนับสนุน วิจัย และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศและแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

๓. ประสานและสนับสนุนการตรวจราชการของกระทรวงศึกษาธิการ

๔. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการตรวจราชการ จัดทำแผนการรองรับการตรวจราชการ และดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงในการตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผลตามนโยบายและแผนการตรวจราชการกระทรวง

๕. ส่งเสริม วิจัย และพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน กระบวนการเรียนรู้ แหล่งการเรียนรู้ และสื่อการเรียนรู้ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๖. กำกับ ติดตาม ประเมินผล นิเทศ และรายงานผลตามนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและยุทธศาสตร์ชาติ

๗. บูรณาการ การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัด

๘. จัดทำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานในลักษณะตัวชี้วัดร่วมกันนิเทศการศึกษาของส่วนราชการหรือหน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด

๙. ขับเคลื่อนระบบการประกันคุณภาพการศึกษา

๑๐. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคลและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเอกชน

๒. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมการศึกษาเอกชน

๓. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ขยาย ย้าย โอน ยุบ รวม เลิก เพิกถอน ควบคมุ เปลี่ยนแปลงกิจการของสถานศึกษาเอกชนตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. กำกับ ติดตาม และดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดกิจการของโรงเรียน ประกอบด้วย หลักสูตร คณะกรรมการบริหารโรงเรียน การครอบครองที่ดินและสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน

๕. ประสาน ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน เงินกองทุน สงเคราะห์ และสวัสดิการของสถานศึกษาเอกชน ประเภทสามัญศึกษา

๖. ประสาน ส่งเสริม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลสารสนเทศการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนใน จังหวัดและบริหารจัดการโดยใช้ระบบดิจิทัลเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการ

๗. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน (ปส.กข.) ในระดับจังหวัดที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ ปส.กข. โรงเรียนเอกชนนอกระบบ ตามที่สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนมอบหมาย

๘. ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน

๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ประสาน และดำเนินการกิจการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน

๒. ส่งเสริม สนับสนุน วิเคราะห์ วิจัย เพื่อการพัฒนา นักเรียน นักศึกษา โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ และยุวกาชาด

๓. ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และคุ้มครองความปลอดภัยนักเรียน นักศึกษา

๔. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานการดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิของนักเรียน นักศึกษา

๕. ส่งเสริม สนับสนุน การน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษา พระราชปณิธาน พระราชกระแส ด้านการศึกษา และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่เกี่ยวกับการศึกษา

๖. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และความ ประองตอง สมานฉันท์

๗. สร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม มีคุณธรรมจริยธรรม และแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงสู่การปฏิบัติในการดำเนินชีวิต

๘. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงินและการบัญชีของส่วนราชการหรือ หน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่รับผิดชอบ

๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์

วิสัยทัศน์

“สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครบูรณาการการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพอย่างทั่วถึง
ผู้เรียนเป็นคนดี มีทักษะที่จำเป็นในโลกยุคใหม่”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาแบบบูรณาการทุกช่วงวัยในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริม สนับสนุนผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาชาติ และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของชาติ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีสมรรถนะด้านการจัดการเรียนรู้โลกยุคใหม่
๖. ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
๗. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาเพื่ออนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

๑. ผู้เรียนทุกช่วงวัยได้รับการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ
๒. ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาชาติ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่
๓. สถานศึกษามีการจัดการศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ทุกภาคส่วนที่จัดการศึกษา ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของชาติ
๕. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะด้านการจัดการเรียนรู้โลกยุคใหม่
๖. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
๗. หน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่ออนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ



ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	ตำแหน่ง	อัตรากำลัง ตามกรอบ (อัตรา)	มีผู้ปฏิบัติ งานจริง (คน)	อัตรารว่าง (มีเงิน)	อัตรารว่าง (ไม่มีเงิน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ						
๑	ศึกษาธิการจังหวัด	๑	๑	-	-	
๒	รองศึกษาธิการจังหวัด	๒	๒	-	-	
ตำแหน่งประภทวิชาการ						
๓	นักจัดการงานทั่วไป	๒	๒	-	-	
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	๒	๒	-	-	
๕	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	-	-	
๖	นักประชาสัมพันธ์	๑	-	-	๑	
๗	นักทรัพยากรบุคคล	๙	๙	-	-	
๘	นิติกร	๒	๒	-	-	
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๕	๕	-	-	
๑๐	นักวิชาการศึกษา	๑๒	๑๒	-	-	
๑๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๒	๒	-	-	
๑๒	ศึกษานิเทศก์	๑๒	๑๒	-	-	
ตำแหน่งประเภททั่วไป						
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๓	๑	-	
ตำแหน่งลูกจ้าง						
๑๔	ลูกจ้างชั่วคราว	๓	๓	-	-	

กรอบแสดงอัตรากำลังและรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน ๒๕๖๘

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ผู้ครองตำแหน่ง	ระดับ/วิทยฐานะ
ประเภทอำนวยการ					
๑	สน๑๐๐๑	ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	อำนวยการสูง	นางสัจจา ฝ้ายคำตา	อำนวยการสูง
๒	สน๑๐๐๒	รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	อำนวยการต้น	นายเทิดทูน วรระไล	อำนวยการต้น
๓	สน๑๐๐๓	รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	อำนวยการต้น	นายวิชัย แสงอาคม	อำนวยการต้น
กลุ่มอำนวยการ					
๑	สน๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	นางธนิภากร กิตติภาวัลย์	ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)
๒	สน๑๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นางสาวมุสดี แสงดารา	ปฏิบัติการ
๓	สน๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	นางสุภาพร ดีเลิศ	ชำนาญการพิเศษ
๔	สน๑๐๐๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นางสาวขึ้นหทัย เสมอจิต	ปฏิบัติการ
๕	สน๑๐๐๙	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นางชุตินา ศูนย์จันทร์	ชำนาญการ
๖	สน๑๐๑๐	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่างไม่มีเงิน	
กลุ่มบริหารงานบุคคล					
๑	สน๑๐๑๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	นางสุภาพร เวียงสมุทร	ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)
๒	สน๑๐๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	นายทอง ฝาเพ็ญ	ชำนาญการพิเศษ
๓	สน๑๐๑๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	นางฉวีวรรณ ก้อนแพง	ชำนาญการพิเศษ
๔	สน๑๐๑๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นางสาวรินรดา วงศ์วรรณ	ชำนาญการ
๕	สน๑๐๑๗	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นายสถาพร อัมมวิทยา	ปฏิบัติการ
๖	สน๑๐๑๘	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นางสาวระพีร์พัชญ์ อ่อนสระทุม	ชำนาญการ
๗	สน๑๐๑๙	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นางปิยนุช อามุกะ	ชำนาญการ
๘	สน๑๐๒๐	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นายศุภชาติ แสนสุข	ชำนาญการ
๙	สน๑๐๒๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นางสาวทักษมณต์ ถิ่นปัญญา	ปฏิบัติการ
๑๐	สน๑๐๒๒	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	นายจักรพรรณ ดิษฐเนตร	ชำนาญการพิเศษ
๑๑	สน๑๐๒๓	นิติกร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นางสาวสิรินนา สืบสิมมา	ปฏิบัติการ
๑๒	สน๑๐๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	นางสาวณัฐนา ขาวอิจักร	ปฏิบัติงาน
๑๓	สน๑๐๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	นายรัตนพงศ์ จ้อยนพรัตน์	ชำนาญงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรอบแสดงอัตรากำลังและรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน ๒๕๖๘

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ผู้ครองตำแหน่ง	ระดับ/วิทยฐานะ
กลุ่มนโยบายและแผน					
๑	สน๑๐๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวภูษณิศรา โพธิราช	ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)
๒	สน๑๐๒๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นายรัชเดช มลิวัลย์	ปฏิบัติการ
๓	สน๑๐๒๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นายเวนิช แจ่มสุราษ	ชำนาญการ
๔	สน๑๐๓๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นายสาธิต เมืองทอง	ชำนาญการ
๕	สน๑๐๓๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นางสาวนฤมล คำมัน	ปฏิบัติการ
		หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		
๖	สน๑๐๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	นางไพโรจิตร์ ศรีมุกดา	ชำนาญงาน
กลุ่มพัฒนาการศึกษา					
๑	สน๑๐๓๔	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	นางสาววราวุธ คำคลี	ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)
๒	สน๑๐๓๕	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นางสาวมณีนรัตน์ เตโซ	ปฏิบัติการ
๓	สน๑๐๓๖	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวกนกวรรณ จวงแดง	ปฏิบัติการ
๔	สน๑๐๓๙	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	นางสาวภณิดา พวงสมบัติ	ชำนาญงาน
กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน					
๑	สน๑๐๔๐	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	นายจตุพร อังกาสิ	ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)
๒	สน๑๐๔๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นางสาววราภรณ์ ปงผาบ	
๓	สน๑๐๔๒	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นางสาวภณิดา พวงสมบัติ	
๔	สน๑๐๔๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่างมีเงิน	
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน					
๑	สน๑๐๖๗	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	นายณักรบ หอมไกรลาศ	ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)
๒	สน๑๐๖๘	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นางสาวมะณีรัตน์ ม่อมพะเนา	ปฏิบัติการ
๓	สน๑๐๖๙	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นางสาวสุภาพร จันทไชย	ชำนาญการ
๔	สน๑๐๗๐	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นางสาวพรทิพย์ ดันน้อย	ปฏิบัติการ
๕	สน๑๐๗๒	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นายประวิช แก้วฉินชัย	ปฏิบัติการ

กรอบแสดงอัตรากำลังและรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน ๒๕๖๘

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ผู้ครองตำแหน่ง	ระดับ/วิทยฐานะ
หน่วยตรวจสอบภายใน					
๑	สน๑๐๗๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวภัครดา การะยศ	ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการหน่วย)
๒	สน๑๐๗๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นางสาวกัลยารัตน์ แก้วเก็บคำ	
กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล					
๑	สน๑๐๔๔	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นางอรุณรุ่ง โยธสิงห์	ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการหน่วย)
๒	สน๑๐๔๕	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นายภูมิภัทร กลางโคตร	ชำนาญการพิเศษ
๓	สน๑๐๔๖	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นายสันติภาพ ศรีมามาต	ชำนาญการพิเศษ
๔	สน๑๐๔๗	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวสุพัตรา ปรีชาเสถียร	ชำนาญการพิเศษ
๕	สน๑๐๔๘	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นายสุริยา साแก้ว	ชำนาญการพิเศษ
๖	สน๑๐๔๙	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวเนตรนพิศ คตจำปา	ชำนาญการพิเศษ
๗	สน๑๐๕๐	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการ	นายศุภวัฒน์ เคนภาวะ	ชำนาญการ
๘	สน๑๐๕๑	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นางสาววรารมณ วงศ์คำขี้	ชำนาญการพิเศษ
๙	สน๑๐๕๒	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นางยุภาพร แสงสว่าง	ชำนาญการพิเศษ
๑๐	สน๑๐๕๓	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นางเมธาวรรณ วงศ์เทวราช	ชำนาญการพิเศษ
๑๑	สน๑๐๕๔	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวเพชรดาว นิลสว่าง	ชำนาญการพิเศษ
๑๒	สน๑๐๕๕	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวกวีระภัส พลศรี	ชำนาญการพิเศษ

ผู้บริหาร



ดร. สัจจา ฝ้ายคำตา
ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

ดร. สัจจา ฝ้ายคำตา
ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



นางณิชกร หาญคำมูล
รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

นางณิชกร หาญคำมูล
รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



นายเอกชัย ใจกองแก้ว
รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

นายเอกชัย ใจกองแก้ว
รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

กลุ่มอำนวยการ



นางธนิภากร กิตติภาวัลย์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ



นางสุภาพร ดีเลิศ
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ



นางชุตินา ศูนย์จันทร์
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ



นางสาวมูสดี แสงดารา
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



นายชัยพงษ์ ภูดวงตา
พนักงานขับรถ



นายวิเชียร พิศสุวรรณ
พนักงานรักษาความปลอดภัย



นางสาวอมรรัตน์ อุปพงษ์
พนักงานทำความสะอาด

กลุ่มบริหารงานบุคคล

๕



นางสุภาพร เวียงสมุทร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



นายจักรพรรณ ดิษฐเนตร
นิติกรชำนาญการพิเศษ



นายทอง ผาเพียว
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



นางฉวีวรรณ ก้อนแพง
ทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



นางสาวรินดา วงศ์วรรณ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวระพีรพัชญ์ อ่อนสุระทุม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางปิยนุช อำมุกคะ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นายศุภชาติ แสนสุข
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวทักษมณห์ ถิ่นปัญญา
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายสถาพร ยิ้มวิทยา
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นางสาวกรรติมา การฤณ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นางสาวสิรินตรา สิบลิมา
นิติกรปฏิบัติการ



นายรัตนพงษ์ จ้อยนพรัตน์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



นางสาวณัฐภา ขาวอิจักร
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล



นางอรุณรุ่ง โยธสิงห์
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่ม นิเทศ ติดตาม และประเมินผล



นายสันติภาพ ศรีมาผาศ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



นางสาววราภรณ์ วงศ์ตาชี
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



นางยุภาพร แสงสว่าง
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



นางสาวเมธาวรรณ วงศ์เทวราช
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



นางสาวกริระภัส พลศรี
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



นางสาวเพชรดาว นิลสว่าง
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



นางสาวเนตรนพิศ คตจำปา
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



นายภูมิภัทร กลางโคตร
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



นายสุริยา สาแก้ว
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มพัฒนาการศึกษา



นางสาววารุณี คำคลี
นักวิชาการศึกษานาฏการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา



นางสาวมณิรัตน์ เตโช
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



นางกนกวรรณ จวงแดง
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



นางสาวเบญจวรรณ อนุเคราะห์
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

กลุ่มนโยบายและแผน



นางสาวบุษนิศา โพธิราช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน



นายเวนิช แจ่มสุราช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



นายสายันต์ เมืองทอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



นายรัชเดช มลิวัลย์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ



นางสาวนฤมล คำมัน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ



นางไพจิตร ศรีมุกดา
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน



นายณักรบ หอมไกรลาศ
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน



นางสาวสุภาพร จันถุไชย
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ



นางสาวมะณิรัตน์ ม่อมพะเนาว์
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



นายประวิช แก้วมณีชัย
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



นางสาวพรทิพย์ ตันน้อย
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน



นายจตุพร อังกาสิทธิ์
นักวิชาการศึกษานาฏการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน



นางสาววราภรณ์ ปงผาบ
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



นางสาวภณิดา พวงสมบัติ
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

หน่วยตรวจสอบภายใน



นางสาวกัศรดา การะยศ
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน



นางสาวกัลยารัตน์ แก้วเก็บคำ
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ครูสภาจังหวัดสกลนคร



นางเกษดาพร ชมพูพิน
เจ้าหน้าที่ครูสภาประจำจังหวัดสกลนคร



นางพิศมัย เลขาโสภณ
เจ้าหน้าที่ครูสภาประจำจังหวัดสกลนคร

ส่วนที่ ๒

โครงการ งบประมาณที่ดำเนินการ

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้อง กับบทบาทภารกิจของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	จัดประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลังและทบทวน แผนและอัตรากำลังบุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ				
๒	บริหารงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ตามประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สกลนคร	- จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล - บริหารงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ				
๓	ปรับปรุง กำหนดตำแหน่งว่าง มีเงินให้เป็นตำแหน่ง ๓๘ ค.(๒) ที่จำเป็นและขาดแคลน	- เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อขอปรับปรุง กำหนด ตำแหน่งว่างมีเงิน ให้เป็นตำแหน่ง ๓๘ ค.(๒) ที่จำเป็นและขาดแคลน - ทำหนังสือไปยัง สป.ศธ เพื่อขอปรับปรุง กำหนด ตำแหน่ง จากตำแหน่งนักทรัพยากรฯ ปรับปรุงตำแหน่ง ใหม่เป็น นักประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ				

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔	บริหารจัดการอัตรากำลังของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สกลนคร เช่น สรรหา และการ สับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ เป็นต้น	- สรรวจตำแหน่งว่าง และแจ้งไปยัง สป.ศธ. เพื่อ ประกาศรับย้าย/รับโอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	การเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดี “คนดี ศรีศธจ.สกลนคร	- บุคลากรได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัลจำนวน ๓ คนต่อปีงบประมาณ - สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		
๒	การอบรม การทำงานวิถีใหม่ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	- จัดอบรมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากร ในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			↔	
๓	การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคม ดิจิทัลในโลกยุคใหม่	- จัดอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลให้แก่บุคลากร ในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			↔	
๔	การอบรมคุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ บุคลากรในสำนักงาน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐			↔	
๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การเป็น ข้าราชการที่ดี	- จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรใน สำนักงาน	๕๐,๐๐๐	๔๙,๐๐๐		↔		

ภาคผนวก

เอกสารและภาพประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒. ชื่อโครงการ โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. หัวข้อมูลารายงาน

- ☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๘
☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๘ - มิ.ย. ๖๘ ☒ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘
สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
(หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน)

๔.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักชาติ

๔.๖ นโยบายรัฐบาล

๔.๖.๑ นโยบายหลัก (ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๖.๒ นโยบายเร่งด่วน (การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑)

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๔.๗.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๗.๒ ☐ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- | | |
|---|---|
| ☐ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| ☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | ☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| ☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ
ได้รับการส่งเสริมตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน | ☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา |

๔.๘.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๘.๓ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เป้าหมายตามแผนฯ มีระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
- ตัวชี้วัดเป้าหมาย หน่วยงานมีการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

๗. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” และ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ (๒) ได้กำหนดให้ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องประกอบไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ดังนั้น เพื่อให้เกิดจิตสำนึกและเกียรติภูมิ ในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจและเน้นย้ำให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐได้รับรู้และเข้าใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จึงได้จัดโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ความสำคัญ ในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างผู้มี ประสบการณ์เกี่ยวกับงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจน การขับเคลื่อนจริยธรรมและวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ มาตรการและแนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ส่วนราชการและหน่วยงานที่ เป็นเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งรูปแบบของการจัดโครงการจะประกอบไปด้วยการปาฐกถา การเสวนาแลกเปลี่ยน เรียนรู้จากคณะผู้บริหารและบุคลากรภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร การอภิปรายและนำเสนอแนวคิดการ ปฏิบัติตนและการใช้เทคโนโลยีอย่างมีจริยธรรมในยุคปัญญาประดิษฐ์ การให้คำปรึกษาในส่วนของการดำเนินงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย การรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะเพื่อหามาตรการและแนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการเสริมสร้างวินัย และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

๘.๒ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกและเกียรติภูมิให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้ประพฤติ ปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๘.๓ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามภารกิจอย่างโปร่งใส มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ (ตัวอย่างข้อมูลจากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา)

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๙.๑.๑ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครุสภาจังหวัดสกลนคร จำนวน ๕๐ คน ที่เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๙.๒.๑ ร้อยละของบุคคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครุสภาจังหวัดสกลนคร มีคุณภาพ มีคุณธรรม ประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครุสภาจังหวัดสกลนคร

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ มิถุนายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘

๑๒. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดสกลนคร

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรในสังกัด

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

๑๔.๑ **เชิงปริมาณ** จำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครุสภาจังหวัดสกลนคร จำนวน ๕๐ คน ที่เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๔.๒ **เชิงคุณภาพ** ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครุสภาจังหวัดสกลนคร มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิตได้

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
จำนวนบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครุสภาจังหวัด สกลนคร จำนวน ๕๐ คน ที่เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อน การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		๕๐ คน	๕๐ คน	๑๐๐
เชิงคุณภาพ				
ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และ เจ้าหน้าที่ครุสภาจังหวัดสกลนคร มีคุณภาพ มีคุณธรรม ประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)	ร้อยละ ๙๐	N/A	N/A	N/A

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



จดหมายข่าว ฉบับที่ ๖๙ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ “เรียนดี มีความสุข”

โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



วันพุธที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ดร.สังจา ฝ่ายคำตา ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เป็นประธานในการเปิดโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจารีตประเพณี ยึดถือคุณธรรม จริยธรรม เพื่อที่จะได้นำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานต่อไป ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ชั้น ๒



รายงานข่าวโดย
กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB) (ต่อ)



๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB) (ต่อ)



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ทั้งหมด	ผลการใช้จ่าย งบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	-	-	๕,๐๐๐

แหล่งงบประมาณ : งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงศึกษาธิการ

แผนงาน : แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลผลิต : โครงการเครือข่ายต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

กิจกรรม : สร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (งบรายจ่ายอื่น)

รหัสงบประมาณ New GFMIS Thai (20 หลัก) : 20002600028005000002

รหัสกิจกรรมหลัก : 20002688592500000 แหล่งของเงิน : 6811500

งบประมาณค่าใช้จ่ายของโครงการ : ขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

.....-ไม่มี-.....
.....

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

.....-ไม่มี-.....
.....

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

.....-ไม่มี-.....
.....

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

.....-ไม่มี-.....
.....

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

.....กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร....

.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๒๑.๑ คณะผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยภายในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย

๒๑.๒ คณะผู้บริหารและบุคลากรสามารถประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทำให้ประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาในหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

๒๒. ผู้รายงาน นางปิยนุช อามุคคะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๘๘ ๙๐๙๙๗๗๗ โทรสาร ๐๔๒ ๗๑๒๕๑๕ e-mail : Phiyanuch_f29@hotmail.com

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นางปิยนุช อามุคคะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ

(นางสุภาพร เวียงสมุทร)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

(นายเทิดทูน วรระไล)

รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

ลงชื่อ

(นางสัจจา ฝ้ายคำตา)

ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร.....

๒. ชื่อโครงการโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
สู่การเป็นข้าราชการที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

๓. ระยะเวลารายงาน

- | | |
|--|---|
| ☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗ | ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๘ |
| ☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๘ - มิ.ย. ๖๘ | ☐ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘ |
| สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ | ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว |

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ : สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการ พัฒนาคคน
ตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท

(๑) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๒) : คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความ รักและภูมิใจ
ในความเป็น ไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการดำรงชีวิตสังคมไทยมี ความสุข
และเป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศมากขึ้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้าง จิตสาธารณะ
และการ เป็นพลเมืองที่ดี

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) : ๑๐๐๑๐๑ คนไทยเป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติ
ตามมาตรฐาน และสมดุล ทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัว เข้า
กับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

๔.๕ แผนความมั่นคง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๔.๖ นโยบายรัฐบาล -

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

๔.๗.๑ ☒ แผนงานพื้นฐาน

๔.๗.๒ ☐ แผนงานยุทธศาสตร์

๔.๗.๓ ☐ แผนงานบูรณาการ

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ แผนยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

**๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ถ้ามี)**

-

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน

๖.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์จังหวัดสกลนคร ให้มีคุณภาพ
และมีความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัล

๖.๒ เป้าหมายตามแผนฯ : ผู้เรียนมีทักษะและคุณลักษณะพื้นฐานของพลเมือง ท้องถิ่นและพลเมืองไทยและมีทักษะ
และคุณลักษณะใน โลกยุคใหม่

๖.๓ ตัวชี้วัดเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เรียนทุกระดับการศึกษามีพฤติกรรมที่แสดงออกถึง ความมีวินัยมีจิต
สาธารณะเพิ่มขึ้น

๗. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติให้
"รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว"
และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
มาตรา ๕ ได้กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต
มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ดังนั้นเพื่อให้เกิดจิตสำนึกและเกียรติภูมิใน
การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจและเน้นย้ำให้บุคลากร
ในหน่วยงานได้รับรู้และเข้าใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕
แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
สู่การเป็นข้าราชการที่ดี โดยให้ความสำคัญในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างผู้มีประสบการณ์เกี่ยวกับ
งานด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรมและวินัยของ
เจ้าหน้าที่ เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยสำหรับ
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน รวมถึงเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยงาน นั้น

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เห็นว่าเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม
จริยธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยน้อมนำศาสตร์พระราชามาปรับใช้ในการทำงาน
สู่การเป็นข้าราชการที่ดี และใช้ชีวิตประจำวันตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมศาสนา ที่ให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิต
อาสา และกตัญญู” จึงเห็นควรจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๘. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรณรงค์ส่งเสริม ปลุกฝังจิตสำนึกและเกียรติภูมิให้บุคลากรในหน่วยงานได้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และนำความรู้มาปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงนำไปสู่การพึ่งพาตนเอง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนสู่การเป็นข้าราชการที่ดีต่อไป

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร และนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ จำนวน ๔๘ คน ที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร และนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร และนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

สิงหาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘

๑๒. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริจังหวัดสกลนคร

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

๑๓.๑ ประชุมเตรียมความพร้อมคณะทำงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

๑๓.๑ ประชุมเตรียมความพร้อมคณะทำงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ	๑๐๐	๔๘	๔๗	๙๘
เชิงคุณภาพ	๙๐	๔๓	๔๗	๙๘

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม
(ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ทั้งหมด	ผลการใช้จ่าย งบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๕๐,๐๐๐	๔๙,๐๐๐	๔๙,๐๐๐	-	-	-

แหล่งงบประมาณ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งบรายจ่ายอื่น)

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมโครงการบางรายติดภารกิจไม่สามารถมาเข้าร่วมกิจกรรมได้

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

สำรวจผู้เข้าร่วมกิจกรรมล่วงหน้าว่าติดภารกิจในช่วงจัดกิจกรรมหรือไม่ และเลือกจัดกิจกรรมในช่วงเวลาที่เหมาะสม

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

-ไม่มี-

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

-ไม่มี-

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

ดำเนินการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องและสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่การเป็นข้าราชการที่ดี ตามโอกาสที่เหมาะสม

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๒๑.๑ เพื่อรณรงค์ส่งเสริม ปลุกฝังจิตสำนึกและเกียรติภูมิให้บุคลากรในหน่วยงานได้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๒๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒๑.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และนำความรู้มาปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำไปสู่การพึ่งพาตนเอง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนสู่การเป็นข้าราชการที่ดีต่อไป

๒๒. ผู้รายงาน.....นางสาวทักษมณต์..ถิ่นปัญญา.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ.....

โทรศัพท์.....๐๖ ๕๗๔๒ ๒๖๔๒.....โทรสาร.....-.....e-mail : ..lemonade.umum@gmail.com..

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่๑๒.... เดือนมีนาคม....พ.ศ. ..๒๕๖๔.....

ลงชื่อ

(นางปิยนุช อามุกะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ

(นางสุภาพร เวียงสมุทร)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



(นายเทิดทูน วรระไล)
รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

ลงชื่อ



(นางสัจจา ฝ้ายคำตา)
ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

