



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร...กลุ่มบริหารงานบุคคล...โทร...๐ ๔๒๗๑.๑๘๒๐.....

ที่ ศธ ๐๒๑๑๑/.....วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙.....

เรื่อง...การเปิดเผยข้อมูลการขึ้นเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร.....
.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.....

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ) ได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ระดับต่ำกว่ากรม) เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คู่มือ หลักเกณฑ์ แบบฟอร์มและรายละเอียดสำหรับการประเมิน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โดยมติที่ประชุมได้มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ตามประเด็น และตัวชี้วัด (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๕ ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อน จริยธรรม คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระบุว่าต้องแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๒.๑ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

๒.๒ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

๒.๓ ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๓๖/๖๖๒๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๓.๒ คู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๒ โปรดพิจารณาลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๓ จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของข้าราชการสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๔ เปิดเผยแพร่การขับเคลื่อนจริยธรรมให้สาธารณชนได้รับทราบ ตามประเด็น ข้อ ๐๑๕ การขับเคลื่อนจริยธรรม ทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร <https://sakon-peo.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติให้ดำเนินการตามข้อพิจารณา ข้อ ๔.๑ - ๔.๔



(นางปิยนุช อามุกคะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็นผู้อำนวยการกลุ่มงาน

พิศุทธิ์/กมลเนตรกมลเนตร

Sm

(นางสุภาพร เวียงสมุทร)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

1 ก.ค. ๖๙

ความคิดเห็นรองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

.....

.....

.....

.....

.....

ความคิดเห็นศึกษาธิการจังหวัดสกลนครหรือผู้รักษาราชการแทน

- อนุมัติ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔

.....

สอ

(นางสังจา ฝ่ายคำตา)

ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

- 2 ก.ค. 2569