



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสงขลา กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๘๒๐
ที่ ศธ ๐๒๑๑๑/..... วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสงขลา
..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสงขลา

๑. ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม

ด้วยกลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสงขลา แจ้งว่า สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำแนวปฏิบัติในการเสนอขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับใช้เป็นแนวปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัด ในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นำไปใช้เป็นกรอบในการเสนอขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสงขลา ได้ดำเนินการจัดทำ(ร่าง) รายละเอียดโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ และรองรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในแผนยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้)

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการเสนอขออนุมัติโครงการดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขออนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ขออนุมัติดำเนินการโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ กิจกรรม

๓.๒ โปรดลงนามในแบบเสนอขออนุมัติโครงการ รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุภาพร เวียงสมุทร)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางปิยนุช อามุคคะ)
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นายสมาน เวียงปฏี

(นายสมาน เวียงปฏี)
ศึกษาธิการจังหวัดสงขลา
๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖

โครงการ “เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ 2567”

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

ผู้ประสานงานหลัก นางปิยนุช อามุคคะ

โทรศัพท์/โทรสาร 0 4271 2514 / 0 4271 2515 E-mail : Phiyanuch_f29@hotmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- (2) ประเด็นที่ 4 ภาครัฐมีความทันสมัย
- 4.2 พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y2) ที่ 1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

ชื่อองค์ประกอบ : ศักยภาพบุคลากร

ชื่อปัจจัย : ทักษะคนในการทำงานของบุคลากรทุกระดับ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566-2570)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา

นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา ข้อที่ 1 ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ 4 ด้านการศึกษา (Goals)

(1) เป้าหมายย่อยที่ (Target) สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมไปถึงการศึกษาสำหรับการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความสงบสุขและไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลกและความนิยมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและในมีส่วนร่วมของวัฒนธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนภายในปี 2573

แผนระดับ 3

แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – พ.ศ. 2579

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - พ.ศ. 2570) ของกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตาม

หลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - พ.ศ. 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 – M3

1) ลักษณะโครงการ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่

2) หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญยิ่งต่อภาครัฐและเอกชน ซึ่งตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยตัวชี้วัดความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กรอยู่ที่คุณภาพของคนในองค์กร การพัฒนาองค์กรเป็นแผนรวมที่ใช้ในการเปลี่ยนแปลงสภาพการทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในองค์กรในทุกมิติและทุกช่วงวัย ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างวิถีความเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง โดยบูรณาการส่งเสริมระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะเชื่อมโยงเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ยกย่องสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร ให้ดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จึงเห็นควรให้ดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ขึ้นอย่างต่อเนื่อง

3) วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้มีคุณภาพ มีความสามารถในทุกมิติ มีความรู้คู่คุณธรรม
- 3.2 เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทุกมิติทุกช่วงวัยเท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน
- 3.3 เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ของบุคลากรในองค์กร ให้มีหลักคิด มีทักษะที่จำเป็นสู่ศตวรรษที่ 21
- 3.4 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 3.5 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่องาน สังคม และผู้อื่น อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม ต่อด้านการทุจริตประพฤติมิชอบและเป็นพลเมืองดีของชาติสืบไป

4) เป้าหมายโครงการ

- **ผลผลิต (Output)** บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร จำนวน 50 คน ที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
- **ผลลัพธ์ (Outcome)** ร้อยละ 90 ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร มีคุณภาพ มีความสามารถในทุกมิติสู่ศตวรรษที่ 21

5) ผลที่คาดว่าจะเกิด

ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และให้ความสำคัญในการร่วมใจพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัล การทำงานวิถีใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ทุกมิติ

6) ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

6.1 เชิงปริมาณ

- 1) บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร จำนวน 50 คน ที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

6.2 เชิงคุณภาพ

- 1) ร้อยละ 90 ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร มีคุณภาพ มีความสามารถในทุกมิติสู่ศตวรรษที่ 21

7) กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

8) วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

8.1 วิธีดำเนินการ (Activity) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

8.2 กิจกรรมที่ 1 การสร้างความรัก ความผูกพัน และความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับศักยภาพของบุคลากร

กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นพลเมืองดี

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	
กิจกรรมที่ 1 การสร้างความรัก ความผูกพัน และความสามัคคีในองค์กร (จำนวน 2 วัน)	
กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับศักยภาพของบุคลากร (จำนวน 1 วัน)	
กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นพลเมืองดี (จำนวน 1 วัน)	
• ค่าตอบแทน	
- ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน x 600 บาท/ชม. x 6 ชม./วัน x 2 วัน	7,200.00
• ค่าใช้สอย	
- จ้างเหมาบริการ	
@ อาหารว่าง + เครื่องดื่ม 35 บาท x 2 มื้อ/วัน x 50 คน x 4 วัน	14,000.00
@ อาหารกลางวัน มื้อละ 90 บาท X 50 คน x 4 วัน	18,000.00
• ค่าวัสดุ	
- เอกสาร	
- ป้ายไวนิลโครงการ	800.00
งบลงทุน :	-
งบเงินอุดหนุน :	-
งบรายจ่ายอื่น :	-
รวมทั้งสิ้น	40,000

9) ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน 2566 - กันยายน 2567

10) สถานที่ดำเนินการ จังหวัดสกลนคร

11) งบประมาณ

จำนวน 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ แผนยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค และแผนปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้อง (ขออภัยทุกรายการ)

12) การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

12.1 ความเสี่ยง : เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และใช้พื้นที่ใหญ่ สายพันธุ์ A , B ยังมีการระบาดอย่างต่อเนื่อง ทำให้การจัดอบรมอาจล่าช้ากว่ากำหนด

12.2 การบริหารความเสี่ยง : ใช้วิธีการอบรมแบบผสมผสานตามความเหมาะสม

13) หน่วยงานรับผิดชอบ

13.1 หน่วยงาน (หลัก) กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

13.2 หน่วยงาน (ร่วม) ครูสภาจังหวัดสกลนคร

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นางปิยนุช อามุคคะ)
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสุภาพร เวียงสมุทร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายคุณุตม์ แสนอาจ)
ตำแหน่ง รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมาน เวียงปฏี)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร