



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยตรวจสอบภายใน  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับ C คะแนน ๗๑.๗๙ คะแนน นับว่ายังไม่บรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานที่กำหนดไว้

เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ให้มีความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จึงจัดประชุมบุคลากรทุกระดับของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ตลอดจนนำเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทุกช่องทาง เพื่อวิเคราะห์ พัฒนา ปรับปรุง การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ให้ดียิ่งขึ้นไป

ขอขอบพระคุณผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทุกท่าน ที่ร่วมแรงร่วมใจในการจัดทำและวิเคราะห์ ข้อมูลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม ต่อไป

หน่วยตรวจสอบภายใน  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร  
เมษายน ๒๕๖๕

ชื่อ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

### บทสรุปผู้บริหาร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นเครื่องมือการประเมิน เชิงบวก ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้การพัฒนาขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้การพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ให้ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารของผู้บริหาร และการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมินทั้ง ระบบงาน และวัฒนธรรม ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินฯ โดยกำหนดในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๘) กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ในระยะแรก (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) ได้นำเกณฑ์การประเมินฯ เฉพาะด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มาเป็นกรอบสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

### ผลการประเมิน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ปีที่ประเมิน	ประเด็นตามจำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น	คะแนนรวม	คะแนนที่ได้	แปลผลระดับ
๒๕๖๔	๓๙ ชี้อ	๑๐๐ คะแนน	๗๑.๗๙ คะแนน	C
๒๕๖๓	๓๙ ชี้อ	๑๐๐ คะแนน	๕๓.๘๕ คะแนน	E

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการประเมินอยู่ในระดับ C คะแนน ๗๑.๗๙ คะแนน นับว่ายังไม่บรรลุเป้าหมายในการดำเนินงาน

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
หลักการและเหตุผล	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	๑
สรุปการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๖
จุดแข็ง (strengths)	๖
จุดอ่อน (weakness)	๖
สรุปสิ่งที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗

## สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๑ ตารางแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ภาพรวมเป็นรายปี	๑
ตารางที่ ๒ : แสดงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) แยกตามตัวชี้วัด (รายปี)	๒
ตารางที่ ๓ : แสดงสิ่งที่ดำเนินการปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

.....

**๑. หลักการและเหตุผล**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นเครื่องมือการประเมิน เชิงบวก ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้การพัฒนาขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้การพัฒนาเครื่องมือการประเมินให้ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารของผู้บริหาร และการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมินทั้ง ระบบงาน และวัฒนธรรม ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินฯ โดยกำหนดในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๘) กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ในระยะแรก (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) ได้นำเกณฑ์การประเมินฯ เฉพาะด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มาเป็นกรอบสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

**๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) สำหรับ สำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นมา โดยมี ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

**ตารางที่ ๑** ตารางแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ภาพรวมเป็นรายปี

ปีที่ประเมิน	ประเด็นตามจำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น	ร้อยละของคะแนนตามประเด็นตัวชี้วัดที่ ๙ และที่ ๑๐	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน	คิดเป็นร้อยละ	แปรผลระดับ
๒๕๖๔	๓๙	๑๐๐	๓๙๐๐	๒๘๐๐	๗๑.๗๙	C
๒๕๖๓	๓๙	๑๐๐	๓๙๐๐	๒๑๐๐	๕๓.๘๕	E

- หมายเหตุ : ระดับ AA มีค่าคะแนนระหว่าง ๙๕ - ๑๐๐  
 ระดับ A มีค่าคะแนนระหว่าง ๘๕ - ๙๔.๙๙  
 ระดับ B มีค่าคะแนนระหว่าง ๗๕ - ๘๔.๙๙  
 ระดับ C มีค่าคะแนนระหว่าง ๖๕ - ๗๔.๙๙  
 ระดับ D มีค่าคะแนนระหว่าง ๕๕ - ๖๔.๙๙  
 ระดับ E มีค่าคะแนนระหว่าง ๕๐ - ๕๔.๙๙  
 ระดับ F มีค่าคะแนนระหว่าง ๐ - ๔๙.๙๙

ตารางที่ ๒ : แสดงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) แยกตามตัวชี้วัด (รายปี)

ตัวชี้วัด ที่ ๙	ข้อมูล	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔
ข้อมูลพื้นฐาน			
๑	โครงสร้าง	๑๐๐	๑๐๐
๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	๑๐๐
๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐
๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐
๕	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	๑๐๐
๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	๑๐๐
ข่าวประชาสัมพันธ์			
๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	๑๐๐
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
๘	Q&A	๑๐๐	๑๐๐
๙	Social Network	๑๐๐	๑๐๐
แผนดำเนินการ			
๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	๑๐๐
๑๑	รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานรอบ ๖ เดือน	๑๐๐	๐
๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	๐
การปฏิบัติงาน			
๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๐
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
๑๔	แผนการใช้จ่ายงานประจำปี	๑๐๐	๑๐๐
๑๕	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือน	๑๐๐	๐
๑๖	รายงานการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐	๑๐๐

ตัวชี้วัด ที่ ๙	ข้อมูล	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
๑๗	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	๑๐๐
๑๘	ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	๐
๑๙	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑๐๐	๑๐๐
๒๐	รายงานผลการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๐	๐
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๒๑	นโยบายการบริหารงานบุคคล	๐	๑๐๐
๒๒	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐	๑๐๐
๒๓	หลักเกณฑ์การบริหารและทรัพยากรบุคคล	๐	๐
๒๔	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๐	๑๐๐
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
๒๕	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๐	๑๐๐
๒๖	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	๑๐๐
๒๗	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	๐	๑๐๐
เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
๒๘	ช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น	๑๐๐	๑๐๐
๒๙	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๐	๑๐๐

ตัวชี้วัด ที่ ๑๐	ข้อมูล	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔
เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร			
๑	เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร	๐	๑๐๐
๒	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๐	๑๐๐
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต			
๓	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๐	๐
๔	การดำเนินการเพื่อจัดความเสี่ยงการทุจริต	๐	๐
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
๕	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๐	๑๐๐
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๐	๑๐๐
๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ ๖ เดือน	๐	๑๐๐
๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๐	๑๐๐



ตัวชี้วัด ที่ ๑๐	ข้อมูล	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต			
๙	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐	๑๐๐
๑๐	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐	๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้พัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โดยมีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อค้นหาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้อง พัฒนาให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และดำเนินการพัฒนาและส่งผลให้ระดับค่าคะแนนสูงขึ้น จากระดับ E (๕๓.๘๕ คะแนน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และระดับ C (๗๑.๗๔ คะแนน)

ตารางที่ ๓ : แสดงสิ่งที่ดำเนินการปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ	ข้อมูล	สิ่งที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙		
๑๑	รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานรอบ ๖ เดือน	จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่ สป.กำหนด และ จัดส่งให้ทันตามกำหนดเวลา
๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่ สป.กำหนด และ จัดส่งให้ทันตามกำหนดเวลา
๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจสำหรับเจ้าหน้าที่กำหนดวิธีขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๑๕	รายงานการกำกับติดตามการใช้ยงบประมาณรอบ ๖ เดือน	จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่ สป.กำหนด และ จัดส่งให้ทันตามกำหนดเวลา
๑๘	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	จัดทำประกาศตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในปีงบประมาณปัจจุบัน

ข้อ	ข้อมูล	สิ่งที่ดำเนินการ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๙</b>		
๒๐	รายงานผลการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	จัดทำข้อมูลรายละเอียดการแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครที่เป็นข้อมูลตลอดระยะเวลาปีงบประมาณที่ผ่านมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
๒๓	หลักเกณฑ์การบริหารและทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ให้ครบทุกหลักเกณฑ์ เป็นหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</b>		
๓๒	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ดำเนินการนำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
๓๓	การดำเนินการเพื่อจัดความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการนำข้อมูลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
๓๗	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ดำเนินการนำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
๓๙	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	แสดงผลดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร พร้อมแสดงภาพกิจกรรมและเอกสารในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## สรุปการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อทบทวนและหาแนวทางในการพัฒนาการประเมินฯ โดยระดมความคิดเห็นแบบมีส่วนร่วมทั้งจากผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง รวมทั้งรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การแสดงความคิดเห็น ผ่านการประชุม การตอบแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร Line Open Chat “สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร” Facebook Page “สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร” การแสดงความคิดเห็นผ่านทางโทรศัพท์ โดยสามารถนำมาวิเคราะห์แสดงให้เห็นถึง จุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weakness) ในการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พบว่า

### จุดแข็ง (strengths)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครมีการจัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูล โดยคำนึงถึงภาระงานที่ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ปฏิบัติอยู่ ทำให้ไม่เป็นการเพิ่มภาระงาน และก่อนที่จะนำข้อมูลขึ้นประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ ได้มีการจัดประชุมเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลให้ตรงตามประเด็นหัวข้อการประเมิน และสำรวจความครบถ้วนของข้อมูล ซึ่งได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกคนเป็นอย่างดี

### จุดอ่อน (weakness)

๑. การจัดทำข้อมูล แม้ว่าจะมีข้อมูลตรงตามประเด็นและครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน แต่ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลเข้าถึงได้ยาก ไม่สะดวก เช่น ช่องทางการสอบถาม Q&A ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต เป็นต้น

๒. การจัดส่งลิงก์ไม่ถูกต้อง ทำให้ไม่สามารถดูข้อมูลที่ต้องการเผยแพร่ได้

๓. การจัดทำข้อมูลไม่ตรงตามประเด็นและครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน

๔. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ไม่มีข้อมูลรายละเอียดของการทำงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีขั้นตอนการทำงาน

๕. การรายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน จัดทำข้อมูลไม่ครอบคลุม ไม่ปรากฏเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า

๖. ไม่มีการแสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่ป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณปัจจุบัน

๗. ไม่มีข้อมูลรายละเอียดการแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ที่เป็นข้อมูลตลอดระยะปีงบประมาณที่ผ่านมา

๘. ไม่มีการแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ครบทุกหลักเกณฑ์ เป็นหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน

๙. ไม่มีการแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑๐. ไม่มีการเปิดเผยแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๑๑. ไม่มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

๑๒. ไม่มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

## สรุปสิ่งที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลได้สะดวกขึ้น ให้มีรูปแบบที่เข้าใจง่ายขึ้น แบ่งหมวดหมู่ให้ชัดเจน ตรวจสอบการเชื่อมต่อข้อมูลบนเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ (มอบหมายนางธนิภากร กิตต์ภาวัลย์ และนางสาวอินทร์จอร์ เล็กอ่อน)

๒. ตรวจสอบการจัดทำข้อมูลให้ตรงตามประเด็นและครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน (มอบหมายนางธนิภากร กิตต์ภาวัลย์ และนางสาวอินทร์จอร์ เล็กอ่อน)

๓. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีขั้นตอนการปฏิบัติงาน (มอบหมายผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม)

๔. จัดทำรายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ให้มีข้อมูลที่ครอบคลุม (มอบหมายให้กลุ่มนโยบายและแผน)

๕. จัดทำประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในปีงบประมาณปัจจุบัน (มอบหมายนางชุตติมา ศูนย์จันทร์)

๖. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ที่เป็นข้อมูลตลอดระยะปีงบประมาณที่ผ่านมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (มอบหมายนางชุตติมา ศูนย์จันทร์)

๗. ดำเนินการแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ให้ครบทุกหลักเกณฑ์ เป็นหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน (มอบหมายนางธนิภากร กิตต์ภาวัลย์ และกลุ่มบริหารงานบุคคล)

๘. ดำเนินการแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา (มอบหมายนางธนิภากร กิตต์ภาวัลย์ และนางสาวอินทร์จอร์ เล็กอ่อน)

๙. ดำเนินการนำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงาน (มอบหมายนางธนิภากร กิตต์ภาวัลย์ และนางสาวอินทร์จอร์ เล็กอ่อน)

๑๐. ดำเนินการนำข้อมูลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงาน (มอบหมายนางธนิภากร กิตต์ภาวัลย์ และนางสาวอินทร์จอร์ เล็กอ่อน)

๑๑. ดำเนินการนำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงาน (มอบหมายนางธนิภากร กิตต์ภาวัลย์ และนางสาวอินทร์จอร์ เล็กอ่อน)

๑๒. แสดงผลดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร พร้อมแสดงภาพกิจกรรมและเอกสารในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (มอบหมายนางธนิภากร กิตต์ภาวัลย์ และนางสาวอินทร์จอร์ เล็กอ่อน)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ดำเนินการพัฒนาภาพรวมขององค์กร หรือการพัฒนาบุคลากรใน หน่วยงาน โดยการสร้าง ส่งเสริม ปลุกฝัง ให้บุคลากรในหน่วยงาน ทุกระดับมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม รู้จักเสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และนำไปสู่ปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม มีความยั่งยืน ปฏิบัติได้จริง และเป็นจนเป็นวัฒนธรรมขององค์กรต่อไป