



ที่ ศธ ๐๒๑๑๑/๑๖๑๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ อำเภอเมืองสกลนคร
จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐

๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๓๖/๔๑๘๓ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๑๖๖๐ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

๒. แบบติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการและขอความร่วมมือพิจารณาดำเนินการจัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ตามแบบกำกับติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เรียบร้อยแล้วและรายงานผลการดำเนินการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสังวาสย์ ศรีโคตร)
ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๑ ๒๕๑๔

โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๒๕๑๕

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

10 ก.ย. 6๔.

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๒. ชื่อโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ

๓. ห้วงเวลารายงาน

- ☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๓ - ธ.ค. ๖๓ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔
☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔ ☒ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔
สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ข้อ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (ด้านการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑)

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ (ด้านการป้องกันและปราบปราม)

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

(ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ)

๔.๖ แผนความมั่นคง (นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต)

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก (นโยบายหลักข้อที่ ๑๒ การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และ
กระบวนการยุติธรรม)

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน (ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ ทั้งฝ่ายการเมือง
ฝ่ายราชการประจำ)

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงศึกษาธิการ
(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ
☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศ
☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา
☒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ ☐ แผนงานพื้นฐาน

- | | |
|--|--|
| ☐ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| ☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | ☒ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | ☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| ☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการศึกษานอกระบบ
ได้รับการส่งเสริมให้ตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน | ☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา |

๔.๙.๒ ☒ แผนงานยุทธศาสตร์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☒ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค
- ☐ แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☒ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ☐ แผนงานบูรณาการอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ถ้ามี)

(ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ ทั้งฝ่ายการเมือง ฝ่ายราชการประจำ)

๖. ความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นโยบายข้อ ๔ สนับสนุนการทำงานแบบบูรณาการและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน)

๗. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความสำคัญและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ อย่างเคร่งครัด โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในฐานะที่เป็นหน่วยงานเครือข่ายต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ได้เล็งเห็นกลไกที่สำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง จึงได้ดำเนินการจัดทำ “โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ” เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการ พร้อมทั้งนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการให้เกิดประสิทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ให้กับบุคลากรที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๘.๒ เพื่อชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และเตรียมความพร้อมการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘.๓ เพื่อปลูกฝังความรู้ความเข้าใจส่งเสริมความโปร่งใสในการนำนโยบาย ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ครูและผู้บริหารโรงเรียนเอกชนไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพ

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

ค่าคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๓ คน เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ จากเป้าหมายโครงการ

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ๒๘ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ จัดประชุม จัดอบรมสัมมนาบุคลากรในสังกัด

๑๔. ผลการดำเนินงานของโครงการที่เกิดขึ้น

ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการอบรมตามโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

ผลลัพธ์

บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีความรู้ความเข้าใจส่งเสริมความโปร่งใส ในการนำนโยบายด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปใช้กับบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร บุคลากรสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

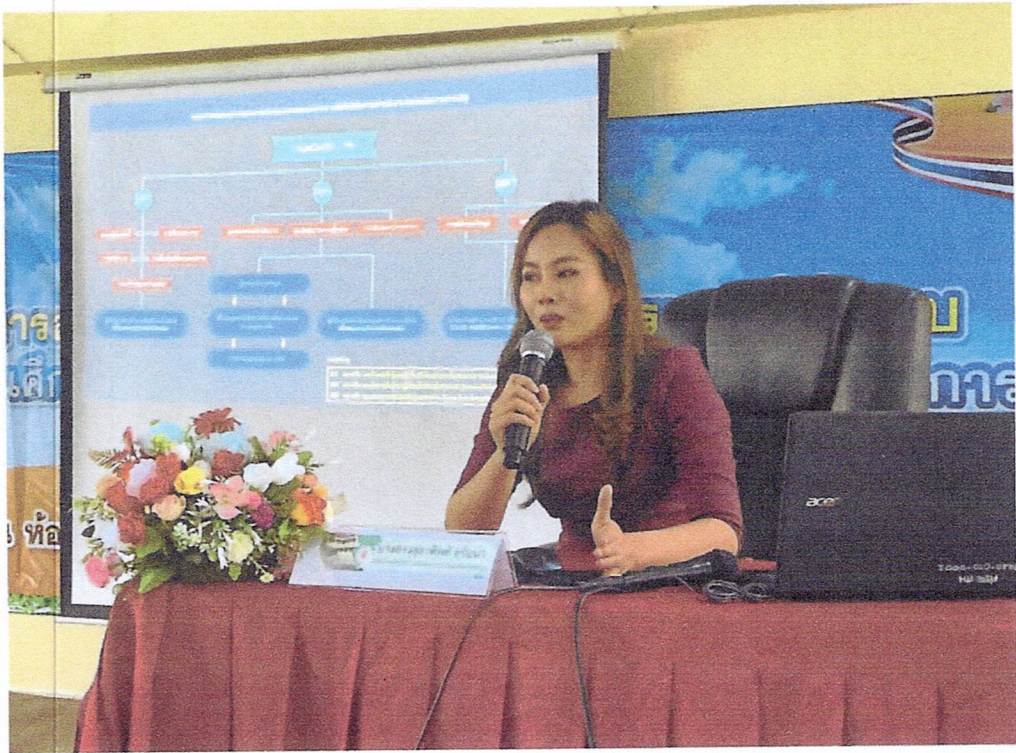
๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ	บุคลากรในสังกัด	๕๓ คน	๕๒ คน	๙๘.๑๑
เชิงคุณภาพ	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาศักยภาพที่กำหนด	ร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๙๘.๑๑

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

ภาพกิจกรรม





~ b ~



๑๗. งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) พร้อมระบุรายละเอียดงบประมาณ (รายละเอียดตัวคูณ)

กิจกรรม	งบประมาณ
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๓คนx๑มื้อx๕๐บาท) ๒. ค่าอาหาร (๕๓คนx๑มื้อx๑๒๐บาท) รวมกิจกรรมที่ ๑	๒,๖๕๐.๐๐ ๖,๓๖๐.๐๐ ๘,๐๑๐.๐๐
กิจกรรมที่ ๒ โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึก ค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร (๖๐๐บาทx๖ชั่วโมงx๒คน) ๒. ค่าพาหนะวิทยากร (๒๐๐บาทx๒คน) ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๓คนx๒มื้อx๕๐บาท) ๔. ค่าอาหารกลางวัน (๒๐๐บาทx๑มื้อx๕๓คน) ๕. ค่าวัสดุ ๖. อื่นๆ ค่าพิธีเปิดอบรม รวมกิจกรรมที่ ๒ รวมกิจกรรมที่ ๑ - ๒	๗,๒๐๐.๐๐ ๔๐๐.๐๐ ๕,๓๐๐.๐๐ ๑๐,๖๐๐.๐๐ ๖,๔๙๐.๐๐ ๑,๐๐๐.๐๐ ๓๐,๙๙๐.๐๐ ๔๐,๐๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการไม่ครบถ้วนเนื่องจากป่วย ติดภารกิจสำคัญ

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

บุคลากรทุกคนได้มีส่วนเข้าร่วมโครงการโดยจัดเป็นรายกิจกรรมเพื่อไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานปฏิบัติราชการในภาพรวมและได้รับเอกสารโครงการทุกคนเพื่อนำไปทบทวนความรู้ สร้างความเข้าใจ

๑๙. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑. ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของส่วนราชการ

๓. ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เรื่อง หลักการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติ

๒๐. ผู้รายงาน นางธนิกากร กิตติภาวาลัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐-๔๒๗๑-๒๕๑๔ โทรสาร ๐-๔๒๗๑-๒๕๑๕ E-mail : thanipakorn@gmail.com

๒๑. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสังวาลย์ ศรีโคตร)
ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

แบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

๑. ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
สกลนคร

๓. งบประมาณ ☐ งบประมาณปกติ (ตามแผนงานพื้นฐานของส่วนราชการ/หน่วยงาน)

☒ งบประมาณบูรณาการ (ตามแผนบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ)

☐ งบประมาณจากแหล่งอื่น (โปรดระบุ).....

๔. หลักการและเหตุผล (โดยสังเขป) ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ
ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็น
กลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบ
ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และให้หัวหน้าส่วนราชการให้
ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำผลการ
ประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการอย่างเคร่งครัด โดยใช้แนวทางและ
เครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในฐานะที่เป็นหน่วยงานเครือข่ายต่อต้านการทุจริต
กระทรวงศึกษาธิการ ได้เล็งเห็นกลไกที่สำคัญที่จะช่วยให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง
จึงได้ดำเนินการจัดทำ “โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ” เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการ พร้อมทั้งนำผลการประเมินมาพัฒนาและ
ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการให้เกิดประสิทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ให้กับ
บุคลากรที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๒. เพื่อชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และเตรียมความพร้อมการ
ประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. เพื่อปลูกฝังความรู้ความเข้าใจส่งเสริมความโปร่งใสในการนำนโยบาย ด้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ แก่บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ครูและผู้บริหารโรงเรียนเอกชนไปสู่การปฏิบัติ
ให้เกิดประสิทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ (ที่กำหนด)

๖.๑ **เชิงปริมาณ (ที่กำหนด)** บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เข้ารับการอบรมตามโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ร้อยละ ๘๐

๖.๒ **เชิงคุณภาพ (ที่กำหนด)** ค่าคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

*ข้อมูลชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการตามที่ท่านระบุไว้เอกสารแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. กิจกรรมที่ดำเนินการภายในโครงการ (โปรดอธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง)

๑. จัดเตรียมรายละเอียดแนวทางการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัด

๒. อยู่ระหว่างการจัดเตรียมรายละเอียด และประสานวิทยากรในการจัดประชุม อบรมกลุ่มเป้าหมายในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ

๔. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

๕. รายงานผลโครงการ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๘ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๙. ผลการดำเนินงานของโครงการ (ที่เกิดขึ้นจริง) ***

๙.๑ **ผลผลิต (ที่เกิดขึ้นจริง)** บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการอบรมตามโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๙.๒ **ผลลัพธ์ (ที่เกิดขึ้นจริง)** บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีความรู้ความเข้าใจส่งเสริมความโปร่งใส ในการนำนโยบายด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปใช้กับบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร บุคลากรสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

*ข้อมูลผลผลิต (Outputs) ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริงภายหลังจากที่มีการดำเนินงานโครงการ

๑๐. งบประมาณ

๑๐.๑ งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๑๐.๒ งบประมาณที่ใช้ในไตรมาส จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑๑.๑ **ปัญหา อุปสรรค**

บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการไม่ครบถ้วนเนื่องจากป่วย ติดภารกิจสำคัญ

๑๑.๒ **ข้อเสนอแนะ** บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมโครงการโดยจัดเป็นรายกิจกรรมเพื่อไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานในภาพรวมและได้รับเอกสารโครงการทุกคนเพื่อนำไปทบทวนความรู้ สร้างความเข้าใจ

๑๒. ผู้รายงาน นางธนิกากร...กิตติภาวักย์...ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐-๔๒๗๑-๒๕๑๔ โทรสาร ๐-๔๒๗๑-๒๕๑๕

E-mail thanipakorn@gmail.com

๑๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๒. ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๓. ห้วงเวลารายงาน

- ☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๓ - ธ.ค. ๖๓ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔
☒ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔ ☐ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔
สถานะโครงการ ☒ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☐ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (ด้านการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑)

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ (ด้านการศึกษา)

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์)

๔.๖ แผนความมั่นคง (นโยบายที่ ๒ สร้างความเป็นธรรม ความปรองดองและความสมานฉันท์ในชาติ)

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก (นโยบายหลักข้อที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน (ข้อ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑)

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ
☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
☒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา
☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ ☐ แผนงานพื้นฐาน

- | | |
|---|---|
| ☐ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| ☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | ☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| ☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ
ได้รับการส่งเสริมให้ตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน | ☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา |

๔.๙.๒ ☒ แผนงานยุทธศาสตร์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☒ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร
มนุษย์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค
- ☐ แผนงานบูรณาการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ☐ แผนงานบูรณาการอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ถ้ามี)

(นโยบายข้อ ๑ การตรวจราชการกรณีปกติ)

๖. ความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นโยบายข้อ ๔ สนับสนุนการทำงานแบบบูรณาการและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน)

๗. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ ต่อ
องค์กร ทั้งในภาครัฐกิจเอกชน รวมทั้งในหน่วยงานราชการเอง เพราะไม่ว่าองค์กรจะปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไป
ในทางใด ย่อมต้องเกี่ยวข้องกับตัวบุคคลทั้งสิ้น จึงอาจกล่าวได้ว่า ตัวชี้วัดความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร
นั้น อยู่ที่ "คุณภาพของคน" ในองค์กรนั้น ๆ การพัฒนาองค์กร เป็นแผนรวมที่ใช้ในการเปลี่ยนแปลงสภาพการ
ทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรแต่ละองค์กร พร้อมกับปรับปรุงให้การดำเนินงานตามภารกิจของ
องค์กร มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ซึ่งเป็นหน่วยงานทางราชการที่เกิดขึ้นใหม่จึงมีความ
สำคัญในการดำเนินการพัฒนาบุคลากร จึงจัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

๘. วัตถุประสงค์

- ๘.๑ เพื่อเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของบุคลากร
- ๘.๒ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรสามารถปรับตัวได้อย่างรวดเร็วและอยู่รอด เมื่อต้องประสบกับปัญหาและเปลี่ยนแปลง
- ๘.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการในองค์กรกับบุคคล
- ๘.๔ เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานอย่างมีแผนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในวัตถุประสงค์ขององค์กรร่วมกัน
- ๘.๕ เพื่อส่งเสริมหลักการทำงานที่เน้นหลักการมากกว่าตัวบุคคล ไม่ควรเน้นทั้งปริมาณงานและความรู้สึกของคนไปพร้อม ๆ กัน
- ๘.๖ เพื่อมุ่งประสานเป้าหมายของบุคคลกับเป้าหมายขององค์กรเข้าด้วยกัน รวมถึงสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร

๙. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ

- ๙.๑ **เชิงปริมาณ** บุคลากรและผู้บริหารในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จำนวน ๕๖ คน
 - ๙.๒ **เชิงคุณภาพ** บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้รับความรู้ มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถปรับตัวและสร้างความตระหนักในภาระความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งบุคลากรทุกคนในสังกัด มีความผูกพันสามัคคีให้กันในการทำงานอย่างมีแผนโดยเน้นหลักการมุ่งประสานเป้าหมายของงานและบุคคลในสังกัด กับเป้าหมายขององค์กรเข้าด้วยกัน
๑๐. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ บุคลากรและผู้บริหารในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐
๑๑. ระยะเวลาการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) วันเสาร์ที่ ๔ - ๕ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร
๑๓. กิจกรรมที่ดำเนินการภายในโครงการ จัดอบรมพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม

๑๔.๑ จัดอบรมพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๑๔.๒ กิจกรรมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงาน

- * การเขียนจดหมายข่าว
- * การประชุมออนไลน์ผ่านระบบ Line Meeting
- * การสร้างแบบฟอร์มออนไลน์ และการสร้าง QR Code

บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับความรู้ มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถปรับตัวและสร้างความตระหนักในภาระความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งบุคลากรทุกคนในสังกัด มีความผูกพันสามัคคีให้กันในการทำงานอย่างมีแผนโดยเน้นหลักการมุ่งประสานเป้าหมายของงานและบุคคลในสังกัด กับเป้าหมายขององค์กรเข้าด้วยกัน

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ	บุคลากรในสังกัด	๕๖ คน	๕๖ คน	๑๐๐
เชิงคุณภาพ	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรในการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจในศักยภาพของตนเองได้รับความรู้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถปรับตัว สร้างความตระหนักในภาระความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งบุคลากรทุกคน มีความผูกพันสามัคคีให้กันในการทำงานอย่างมีแผนโดยเน้นหลักการมุ่งประสานเป้าหมายของงานและบุคคลในสังกัด กับเป้าหมายขององค์กรเข้าด้วยกัน	๑๐๐

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ/กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ

ขนาด File เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB ดังแนบ



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

Sakon Nakhon Provincial Education Office



นายสงวน ศรีอุดม
ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



นางสิงห์ พันทิพย์
รองผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร

ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

วันเสาร์ที่ 4 กันยายน 2564 เวลา 09.00 น. นายสงวน ศรีอุดม ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เป็นประธานเปิดโครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดย ดร.สัจจา ฝ่ายคำตา รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เป็นผู้กล่าวรายงานโครงการ ซึ่งได้จัดกิจกรรมอบรม “การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงาน” ได้แก่ การเขียนจดหมายข่าว การจัดประชุมออนไลน์ผ่านระบบ Line Meeting การสร้างแบบฟอร์มออนไลน์ และการสร้าง QR Code โดยมี ดร.อรุณรุ่ง โยสิงห์ นางรินทิพย์ วารีนางยุภาพร นางสาว นงสาวเพชรดาว นิลสว่าง ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และนางสาวอินทร์อุตร เล็กอ่อน เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เป็นวิทยากรการอบรม ณ ห้องประชุมชั้น 2 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร



รายงานข่าวโดย
นางสาวอินทร์อุตร เล็กอ่อน
เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์



0 4271 2514



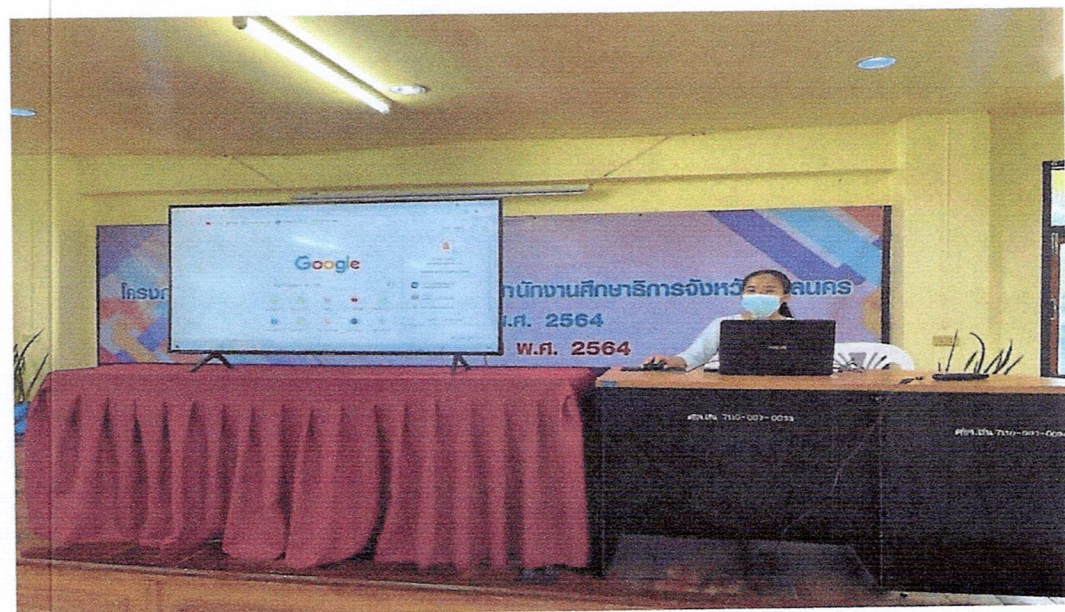
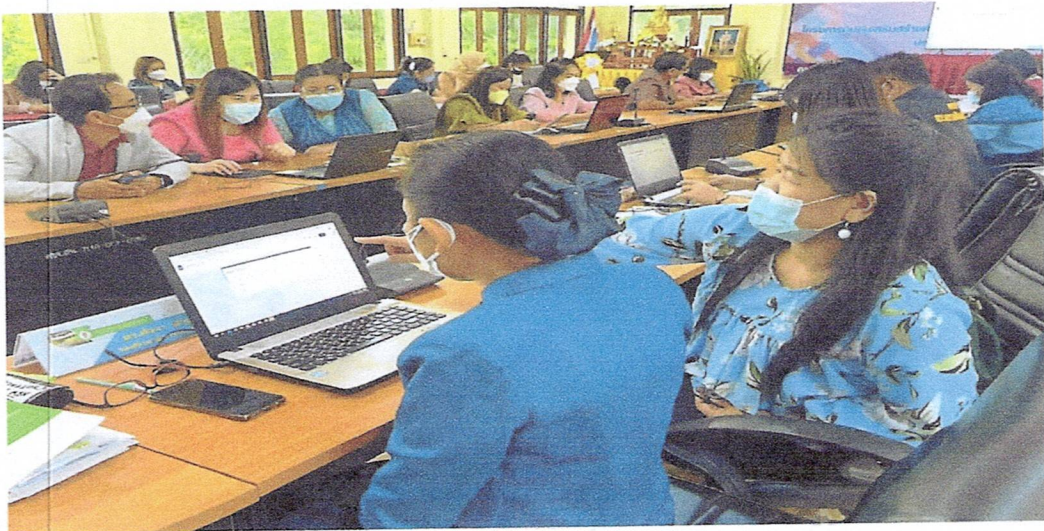
0 4271 2515



www.sakon-peo.go.th



ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร 47000





๑๗. งบประมาณ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (งบดำเนินงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร)
จำนวน ๔๕,๔๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	
๑. ประชุมบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อสร้างความตระหนัก ร่วมกันพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร จำนวน ๕๖ คน จำนวน ๒ วัน	
๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๖ คน x ๔ มื้อ x ๕๐ บาท)	๑๑,๒๐๐
๑.๒ อาหารกลางวัน (๕๖ คน x ๑๒๐ บาท x ๒ วัน)	๑๓,๔๔๐
๑.๓ ค่าป้ายไวนิล ๒ ป้าย	๒,๒๕๐
๑.๔ ค่าถ่ายเอกสาร	๑๑๐
๑.๕ ค่าตอบแทนวิทยากร (๖๐๐x๖/วันx๒วัน)	๗,๒๐๐
๑.๖ ค่าพาหนะ	๑๑,๒๐๐
รวมทั้งสิ้น (สี่หมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)	๔๕,๔๐๐

หมายเหตุ : ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๑๘. ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหาอุปสรรค -

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข -

๑๙. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๙.๑ บุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑๙.๒ บุคลากรในองค์กรสามารถปรับตัวได้อย่างรวดเร็วและอยู่รอด เมื่อต้องประสบกับปัญหาและเปลี่ยนแปลง

๑๙.๓ บุคลากรในองค์กรมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการในองค์กรและบุคคล

๑๙.๔ บุคลากรในองค์กรเข้าถึงพัฒนากระบวนการทำงานอย่างมีแผนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน

วัตถุประสงค์ขององค์กรร่วมกัน

๑๙.๕ บุคลากรในองค์กรร่วมกันส่งเสริมหลักการทำงานที่เน้นหลักการมากกว่าตัวบุคคล

๑๙.๖ บุคลากรในองค์กรมุ่งประสานเป้าหมายของบุคคลกับเป้าหมายขององค์กรเข้าด้วยกันรวมถึงสร้าง

ความผูกพันของบุคลากรในองค์กร ร่วมกันพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน และเพิ่ม

ประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด

๒๐. ผู้รายงาน นางธนิภากร กิตติภาวีย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๑ ๒๕๑๔ โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๑ ๒๕๑๕ E-mail : thanipakorn@gmail.com

๒๑. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ).....

(นายสังวาลย์ ศรีโคตร)

ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☐ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

☒ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

สถานที่ตั้ง ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางธนิกาวรรณ กิตติภาวลิย์ โทร. ๐๖.๒๒๕๑.๙๔๙๖

E-mail: Thanipakorn@gmail.com

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม ๔๕,๔๐๐ บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (✓)				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ๑.๑ กลยุทธ์... ๑.๒ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	๕๖ คน	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้รับความรู้ มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถปรับตัวและสร้างความตระหนักในภาระความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งบุคลากรทุกคนในสังกัด มีความผูกพันสามัคคีให้กันในการทำงานอย่างมีแผนโดยเน้นหลักการมุ่งประสานเป้าหมายของงานและบุคคลในสังกัด กับเป้าหมายขององค์กรเข้าด้วยกัน	๔๕,๔๐๐	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร				✓	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งมีความ

สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในทั้งภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม ๕๖ คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ คน